



KAYSERİ
ÜNİVERSİTESİ

KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ
YEŞİLHİSAR MESLEK YÜKSEKOKULU
2020 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

1 - ÖZET

1.1- Özet

Meslek Yüksek Okulumuz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Kayseri Üniversitesine bağlı olarak kurulmuştur. 2019-2020 eğitim-öğretim yılında ilk öğrencilerini alarak hizmet vermeye başlamıştır. Yüksekokulumuzda Veterinerlik Bölümü Laborant ve Veteriner Sağlık Programı ile Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü Kümes Hayvanları Yetiştiriciliği Programı ile ön lisans eğitimine başlamıştır. Meslek Yüksekokulları, bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yakından takip eden, bu gelişmeler ve çağın ihtiyaçları doğrultusunda uyguladığı eğitim-öğretim programlarıyla kamu sektörü ve özel sektörün ihtiyaç duyduğu donanıma sahip nitelikli meslek elemanları yetiştirmek üzere kurulmuş yükseköğretim kurumlarıdır. Kayseri Üniversitesi Yeşilhisar Meslek Yüksekokulu olarak, sorumluluk alıp, aynı zamanda karar verebilen yenilikleri takip eden, alanında yeterli bilgi birikimine sahip donanımlı teknikleri ülkemize kazandırmak amacındayız. 2019 yılı itibarıyla Yüksekokulumuz kadrosunda 4 (dört) adet öğretim görevlisi ve bir adet öğretim üyesi bulunmaktadır. Yüksekokulumuz, 2019-2020 eğitim öğretim yılında iki Programda toplam 70 öğrenci kontenjanı ile öğretime başlamıştır. Fakat, yeterli sayıda öğrenci talep etmediği için Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bünyesinde yer alan Kümes Hayvanları Yetiştiriciliği Programı kapatılarak yine aynı bölüm bünyesinde Bitki Koruma Programı açılmıştır.

2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

2.1- Birim Hakkında Bilgiler

1. İletişim Bilgileri

Doç. Dr. Mürsel KARABACAK

Yeşilhisar Meslek Yüksek Okulu, Kayseri Üniversitesi, 38800, Yeşilhisar/Kayseri, Türkiye 0352 6514041

Tel: 0532 675 8909

E-mail: mkarabacak@kayseri.edu.tr

2. Tarihsel Gelişimi

Meslek Yüksek Okulumuz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Kayseri Üniversitesine bağlı olarak kurulmuştur. 2019-2020 eğitim-öğretim yılında ilk öğrencilerini alarak hizmet vermeye başlamıştır.

Meslek Yüksek Okulumuzda; 4 adet sınıf, 1 adet 40 kişilik laborant veteriner sağlık laboratuvarı, 1 adet 40 kişilik anatomi laboratuvarı, ve yemekhane bulunmaktadır. Yüksek Okulumuzda 2 bölümde toplam 89 öğrenciye eğitim-öğretim verilmekle birlikte, 2 Doçent, 5 Öğretim Görevlisi ve 6 İdari Personel görev yapmaktadır.

Meslek Yüksek Okulumuzda Veterinerlik Bölümü bünyesinde;

Laborant ve Veteriner Sağlık Programı, (I Öğretim)

Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü bünyesinde;

Kümes Hayvanları Yetiştiriciliği Programı, (I Öğretim) olmak üzere toplam 2 bölümde ön lisans düzeyinde Türkçe eğitim-öğretim hizmeti verilmektedir. Ayrıca Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümünde, Bitki Koruma Programı açılarak 2021-2022 eğitim- öğretim döneminde öğrenci alacaktır

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz; Yeşilhisar Meslek Yüksek Okulu mevcut Meslek Yüksekokulları arasında, Türkiye'de önde gelen paydaşların gereksinimleri doğrultusunda yeterli bilgi ve tecrübeye sahip hızlı düşünebilen ve sorumluluk sahibi kalifiye eleman yetiştirilerek, alanında mezunları tercih edilen bir meslek yüksekokul olması sağlanarak bölge ve ülke yararına katkı sağlamaktır. Vizyonumuz; Yenilikçi ve yüksek kaliteli ön lisans eğitimi sağlamak, araştırma ve bilimsel faaliyetlerle desteklenmiş tecrübe ve pratiğe dayanan bilgi birikimli, kişiler ve ülkenin kalkınmasına katkısı olacak bireyler yetiştirmek; teknik bilgi, beceri ve bilimsel düşünceyle donanımlı meslek elemanları yetiştirmektir.

Temel Değerlerimiz;

- Bilimsellik
- Şeffaflık
- Adillik
- Katılımcılık
- Yenilikçilik
- Paylaşıcılık

- Üretkenlik
- Gelişime açıklık
- Etik değerlere bağlılık
- Çevreye duyarlılık

3 - KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

3.1- Misyon ve Stratejik Amaçlar

MİSYONUMUZ Mevcut Meslek Yüksekokulları arasında, Türkiye'de önde gelen paydaşların gereksinimleri doğrultusunda yeterli bilgi ve tecrübeye sahip kalifiye eleman yetiştirmek, alanında mezunları tercih edilen bir meslek yüksekokulu olması hedeflenmektedir. Eğitim-öğretim faaliyetine yeni başlayan kurum olmamız nedeniyle fizibilite çalışmalarına ağırlık verilip, 2020-2024 stratejik planına uygun olarak planlamalar yapılmaktadır.

3.2- İç Kalite Güvencesi

Meslek yüksekokulumuzda birim kalite komisyonumuz kurulup, komisyon başkanı ve üyeleri, komisyon işleyişi, görev tanımları hakkında görüşülmüştür. görüşmeler neticesinde su konulara yer verilmiştir..

Görev Tanımı: Kayseri Üniversitesi'nde gerçekleştirilen kalite yönetim sistemi uygulamalarının takip edilmesi ve yürütülmesi işlemleri ile stratejik plan hazırlama ve revizyon işlemlerinin organize edilmesi.

Birim Kalite Komisyon Başkanı: Doç. Dr. Mürsel KARABACAK

Üyeler: Öğr. Gör. Zafer TABUR, Öğr. Gör. Sevdâ GÖKÇE YILMAZ, Öğr. Gör. Pınar İPEK, Yüksekokul Sekreteri Özender ÖZKAN, Öğrenci Yağmur YILMAZ

Birim Kalite Komisyon Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- Kurumun stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile ilgili kurumun iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kurumsal tespit etmek bu kapsamda yapılacak çalışmaları Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda yürütmek ve bu çalışmaları Kayseri Üniversitesi Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezinin onayına sunmak,
- Kurumsal değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurumsal değerlendirme raporunu hazırlamak ve Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezine sunmak, onaylanan yıllık kurumsal değerlendirme raporunu kurumun internet ortamında ana sayfasında ulaşılacak şekilde kamuoyu ile paylaşmak,
- Kayseri Üniversitesi tarafından belirlenen yasal mevzuatlar çerçevesinde üniversite bünyesinde bulunan diğer akademik ve idari birimlerle iş birliği yapmak, • Birimi ile ilgili yasa, kanun, tüzük, tebligat vb. mevzuatın takip edilmesini sağlamak, oluşan değişiklikleri üst makama bildirerek birim içerisinde değişen mevzuata uygun çalışma esasları belirlemek,
- Kayseri Üniversitesi Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi Kalite Yönetim Sistemleri ile ilgili prosedür, talimat ve yasal şartlara uymak.
- Stratejik Plan Hazırlama Revizyon ve Kontrol Yönergesinde belirtilen görev, yetki ve sorumlulukları yerine getirmek.

3.3- Paydaş Katılımı

Birim, iç ve dış paydaşların kalite güvencesi sistemine katılımını ve katkı vermesini sağlamalıdır.

3.4- Uluslararasılaşma

Birim, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemekte ve sürekli iyileştirmek amacıyla planlamalar yapmaktadır.

4 - EĞİTİM ve ÖĞRETİM

4.1- Programların Tasarımı ve Onayı

Meslek Yüksekokulumuzun ilk eğitim-öğretime ilişkin çalışmaları Yüksek Öğretim Kurulu'na, hazırlamış olduğu program açma teklifinde sunulmuştur.

Yüksekokulumuzdaki programların tasarımı, öğretim programlarının amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak hazırlanıp, 2020 yılı için düzenlemeler ve güncellemeler yapılmıştır. Programların yeterlilikleri, TYYÇ'ni esas alacak şekilde tanımlanmıştır

4.2- Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Yeşilhisar Meslek Yüksek Okulu 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Kayseri Üniversitesine bağlı olarak kurulmuştur. Yüksekokul bünyesinde açılan Laborant ve Veteriner Sağlık Programı ile Kümes Hayvanları Yetiştiriciliği Programı Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) ile 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı itibariyle ilk öğrencilerini kabul ederek eğitim-öğretime başlamıştır.

4.3- Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Meslek Yüksekokulumuzda programın özelliğine göre uygulama laboratuvarı bulunmakta olup, dersler laboratuvarında demonstrasyon yöntemiyle işlenmektedir. Yüksekokulumuzda bölüm başkanlarının görevlendirdiği öğretim elemanları, programlarda öğrencilere yönelik öğrenci ile danışmanı arasında yürütülen akademik danışmanlık hizmeti vermektedir. Uzaktan eğitim döneminde ise danışmanlık hizmetleri KAYUZEM, e-mail, telefon ile sağlanmıştır.

4.4- Öğretim Elemanları

Birim, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık bir şekilde yapmıştır. Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmek için olanaklar sunmaktadır. Bu bağlamda öğretim elemanlarımız SPSS, dil eğitimi vb. alanlarda eğitim alması için desteklerini sürdürmektedir

4.5- Öğrenme Kaynakları

Meslek Yüksekokulumuz, eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamları; derslik, bilgisayar laboratuvarı ve uygulama laboratuvarına sahiptir. Uzaktan eğitim-öğretim sürecinde KAUYZEM tarafından öğrencilerimiz için farklı öğretim teknikleri kullanılmıştır. 2020-2021 Bahar dönemi için son üç haftalık süreçte uygulamalı derslerin yüz yüze yapılması planlanmaktadır.

4.6- Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Meslek Yüksekokulumuz 2019-2020 eğitim-öğretim yılında ilk öğrencilerini kabul etmiş olup, henüz mezun öğrencimiz bulunmamaktadır. Mezun profilimiz yönergemiz içerisinde belirtilmiş bu alanda çalışmalar planlanmalar uygulanmaya başlanmıştır.

5 - ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

5.1- Araştırma Stratejisi

Birim, stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir.

5.2- Araştırma Kaynakları

Birim, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturma ve bunların etkin şekilde kullanımı konusunda çalışmalar planlanmaktadır. Üniversite içi kaynaklar (BAP) konusunda da planlamalar yapılmaktadır.

5.3- Araştırma Yetkinliği

Birim, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin sürdürmek ve iyileştirmek için üniversitemiz akademik yükseltme ve atama ölçütleri doğrultusunda olanaklar sunmaktadır. Programlarımızda görev yapmakta olan 4 öğretim elemanımızdan 2 tanesi doktora eğitimine devam etmekte olup, diğer öğretim elemanlarımızda doktora eğitimine başvuru yapabilmek için hazırlıkları devam etmektedir.

5.4- Araştırma Performansı

Birim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, birimin araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.

6 - TOPLUMSAL KATKI

6.1- Toplumsal Katkı Stratejisi

Birim, toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütülerek, ileriye yönelik planlamalar yapmaktadır. Üniversitemiz ile meslek yüksekokulumuz misyon ve vizyonu doğrultusunda toplumsal katkı stratejileri planlanmaktadır.

6.2- Toplumsal Katkı Kaynakları

Birim, toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynaklara sahip olmalı ve bu kaynakların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

6.3- Toplumsal Katkı Performansı

Birim, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

7 - YÖNETİM SİSTEMİ

7.1- Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Birim, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına alan yönetsel ve idari yapılanmaya sahiptir.

7.2- Kaynakların Yönetimi

Birim, insan kaynakları, mali kaynakları ile taşınır ve taşınmaz kaynaklarının tümünü etkin ve verimli kullandığını güvence altına almak üzere bir yönetim sistemine sahip olmalıdır.

7.3- Bilgi Yönetim Sistemi

Birim, yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinin etkin yönetimini güvence altına alabilmek üzere gerekli bilgi ve verileri periyodik olarak topladığı, sakladığı, analiz ettiği ve süreçlerini iyileştirmek üzere kullandığı entegre bir bilgi yönetim sistemine sahip olmalıdır.

7.4- Destek Hizmetleri

Birim, dışarıdan aldığı destek hizmetlerinin uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini güvence altına almalıdır.

7.5- Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Birim, eğitim-öğretim programlarını ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetleri hakkındaki bilgileri açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde yayımlamalı ve kamuoyunu bilgilendirmelidir. Kurum, yönetim ve idari kadroların verimliliğini ölçüp değerlendirebilen ve hesap verebilirliklerini sağlayan yaklaşımlara sahip olmalıdır.

8 - SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

8.1- Sonuç

Meslek Yüksek Okulumuz 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Karamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Kayseri Üniversitesine bağlı olarak kurulmuştur. Yeşilhisar MYO bünyesinde açılan Veterinerlik Bölümü altında Laborant ve Veteriner Sağlık Programı ile Bitkisel ve Hayvansal Üretim Bölümü altında açılan Kümes Hayvanları Yetiştiriciliği Programı 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılı itibarıyla ilk öğrencilerini alarak eğitim-öğretime başlamıştır.

Yüksekokulumuz yeni açılmış olan her kurumda olduğu gibi fizibilite çalışmalarına önem vermiş ve Kalite Güvencesi Sistemi, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi konularında da planlama, uygulama, değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Kalite Güvencesi Sistemi ile ilgili olarak meslek yüksekokul müdürümüz öncülüğünde 2019 yılı itibarıyla birim kalite komisyonumuz kurularak başkan ve üyelerimiz belirlenmiştir. Üniversitemiz Kalite ve Strateji Geliştirme, Uygulama ve Araştırma Merkezi ile koordine bir şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir. Birimimizin stratejik amaçları Üniversitemizin 2020-2024 stratejik planına paralel olarak planlanarak, uygulamaya koyulmuştur. Buna göre misyonumuz, Yeşilhisar Meslek Yüksekokulu mevcut Meslek Yüksekokulları arasında, Türkiye’de önde gelen paydaşların gereksinimleri doğrultusunda yeterli bilgi ve tecrübeye sahip hızlı düşünebilen ve sorumluluk sahibi kalifiye eleman yetiştirilerek, alanında mezunları tercih edilen bir meslek yüksekokul olması sağlanarak bölge ve ülke yararına katkı sağlamaktır. Yüksekokulumuzun eğitim-öğretim süreçlerine iç ve dış paydaşların katılımı sağlanarak, kalite güvencesi, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma alanlarında katılımları planlamaları devam etmektedir.

Eğitim ve Öğretim ile ilgili olarak 2020 yılında eğitim-öğretim yönetmeliği hazırlanarak, yürürlükteki mevzuata ve Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi’ni (TYYÇ)’ye uygun olarak teorik ve uygulamalı dersler ile mesleki uygulamaları belirten eğitim-öğretim planları hazırlanarak ders katalogları Yüksekokulumuzun web sitesinde yayınlanmıştır. Programların tasarımı öğretim programlarının amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak hazırlanarak 2021 yılında gerekli düzenlemeler ve güncellemelerin yapılması amaçlanmıştır. Yüksekokulumuzda yeni açılacak olan programların yeterlilikleri de, TYYÇ’ni esas alacak şekilde tanımlanacaktır. Birimimizde ölçme-değerlendirme, KAYUZEM ile uzaktan öğretim döneminde entegre bir şekilde yürütülmektedir. Uygulama laboratuvarımız eğitim-öğretimi teknolojik anlamda destekleyebilecek şekilde kurulmuştur. Yüksekokulumuz dersliklerinin düzenlenerek iyileştirilmesinin yanı sıra sosyal ve kültürel yaşam alanlarının oluşturulması konusundaki çalışmalar devam etmektedir.

Araştırma ve Geliştirme ile ilgili olarak üniversitemiz araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda meslek yüksekokulumuzun politikası vardır. Meslek yüksekokulumuzun araştırma stratejisi, üniversitemiz stratejik planı çerçevesinde oluşturulmuştur. Stratejik planın akademik öncelikleriyle uyumlu, toplumsal faydaya dönüştürülebilen sürdürülebilir araştırmalar planlanmakta ve uygulamaya dönüştürülme çalışmaları sürmektedir. Meslek yüksekokulumuzun genç ve dinamik kadrosunun bulunması bu konudaki güçlü yanımızı oluşturmakta birlikte, yapacağımız araştırmalar ile yüksekokulumuzu her alanda daha ileriye taşıyacağını düşünmekteyiz.

Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi ile ilgili olarak birimimiz, üniversitemiz ve yüksekokulumuz misyon ve vizyonu doğrultusunda toplumsal katkı politikası belirlemiştir. Devamlı olarak güncellenen yüksekokulumuzun internet sayfasında kurumumuz ile ilgili bilgilendirmeler ve toplumsal görünürliğümüzü artırmaya yönelik paylaşımlar yapılmaktadır.

Meslek yüksekokulumuzun faaliyetlerini daha bilimsel ve objektif değerlendirebilmek, güçlü yönlerimizi, zayıf yönlerimizi, önümüzdeki fırsatları ve olası tehditleri tespit etmek için çalışmalarımız bulunmamakla birlikte, bu alanda anket çalışmaları yapılmaktadır. Bu rapora istinaden belirlemiş olduğumuz güçlü yönlerimiz aşağıda verilmiştir:

- Bölgemizde bulunan yerel yönetimler ile yöre halkının desteğinin olması,
- Yüksekokulumuzda proje odaklı girişimcilik kültürünün olması,
- Yüksekokulumuzda birim kalite komisyonumuz kurularak bu alanda çalışma yapılıyor olması,
- Lider, demokratik ve katılımcı yönetim anlayışının benimsenmiş olması,
- Yüksekokulumuz akademik personellerinin alanında donanımlı ve sektör deneyimine sahip olması,
- Öğrenci odaklı ve uygulamalı öğretim anlayışının benimsenmiş olması,
- Yüksekokulumuzda teknolojik teçhizatlarla sahip laboratuvarın olması, İyileşmeye açık yönler ise şu şekilde sıralanabilir:
- Yüksekokulumuzun fiziksel altyapısının güçlendirilmesi,
- Toplumsal destek ve katkı alanında ortak proje sayısını artırılması,
- Ulusal ve uluslararası proje sayılarının ve katılımlarının artırılması,
- Sosyal ve kültürel yaşam alanlarının oluşturulması.